

СЛУЖБЕНИ Лист ОПШТИНЕ ЉУБОВИЈА



www.ljubovija.rs

Љубовија, 04. јул 2024.

Година 2024 - број 17

САДРЖАЈ

СЛУЖБЕНОГ ЛИСТА 17/24 број 06-383/2024-03 од 04.07.2024. године

1. Правилник о остваривању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЉУБОВИЈА

04.07.2024. ГОДИНЕ

На основу члана. 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон, 47/2018 и 111/2021 – др. закон) и члана 77. Статута општине Љубовија („Службени лист општине Љубовија“, бр. 3/2019), Општинско веће општине Љубовија на седници одржаној дана 03.07.2024. године донело је

ПРАВИЛНИК

о остваривању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада

Члан 1.

Овим правилником регулишу се права и обавезе као и поступак остваривања права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада запослених, именованих и постављених лица у органима општине Љубовија и општинском правобранилаштву (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

Запослени има право на месечну претплатну карту за долазак и одлазак са рада од места становања до седишта послодавца за релације где јавни превозник омогућава куповину истих.

Изузетно од става 1. овог члана, на захтев запосленог, послодавац може донети одлуку да исплату врши у новцу у висини цене месечне претплатне карте.

Члан 3.

За релације на којима јавни превозник не омогућава куповину месечне претплатне карте запослени има право на накнаду трошкова превоза у новцу и то у висини стварних трошкова.

Стварни трошак се утврђује на основу броја дана доласка и одласка са рада и износа цене појединачне карте на линијама и растојању које запослени користи а за које не постоји месечна претплатна карта.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозника при утврђивању стварних трошкова превоза узима се износ цене појединачне карте оног превозника који има најнижу цену.

Члан 4.

Запослени који нема могућност да при доласку и одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, има право на накнаду трошкова у новцу у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну релацију, а на основу потврде јавног превозника.

Члан 5.

Место становања запосленог је место у ком је он стварно настањен и из ког долази на рад код послодавца.

Право на накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада немају запослени чије је место становања до седишта послодавца краће од 2 километра.

Члан 6.

Сви запослени, који остварују право на накнаду трошкова превоза у складу са овим Правилником, обавезни су да под материјалном и кривичном одговорношћу дају изјаву о месту становања.

Писана изјава, заједно са фотокопијом личне карте и захтевом, основ је за обрачун стварног трошка превоза и доставља се послодавцу.

Послодавац доноси решење о накнади трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Образац захтева и образац писане изјаве из става 1. овог члана су дати у прилогу и саставни су део овог Правилника.

Члан 7.

Запослени који остварује право на накнаду трошкова превоза у складу са овим Правилником, немају право на накнаду истих, за време коришћења одмора, рада од куће,

плаћеном или неплаћеном одсуству, мировања радног односа, привремене спречености за рад у случајевима предвиђеним законом и у сваком другом случају одсуства са рада.

Члан 8.

Неистинито приказивање личних својстава или околности које представљају основ за коришћење права из радног односа представљају теже повреде дужности из радног односа.

Послодавац може по потреби оформити комисију за утврђивање места становања запосленог, ангажовати лица која се баве детективском делатношћу у складу са законом или се обратити надлежној полицијској станици.

Члан 9.

Накнада трошкова превоза исплаћује се до 10-ог у месецу за претходни месец.

Члан 10.

Свака промена места становања запосленог, након доношења решења о заснивању радног односа односно закључивања уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да надокнади запосленом, без сагласности послодавца.

Члан 11.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одговарајуће одредбе Закона о раду, одредбе Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе и одредбе Колективног уговора код послодавца.

Члан 12.

Решења послодавца о остваривању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада запослених донета пре ступања на снагу овог Правилника престају да важе.

Запослени који остварују право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада подносе захтев Послодавцу на прописаном обрасцу са изјавом у року од 10 дана од дана ступања на снагу овог Правилника.

Послодавац је дужан да у року од 5 дана по поднетом захтеву из става 2. овог члана Правилника донесе решење о остваривању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада запосленог, у складу са овим Правилником.

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања у Службеном листу општине Љубовија.

У Љубовији, дана 03.07.2024. године.

Број: 06-380/2024-02

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЉУБОВИЈА

**Председник Општинског већа
Милан Јовановић с.р.**

**ЗАХТЕВ
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА**

Име и презиме запосленог	
Место и адреса становања запосленог	
Захтев се подноси за (заокружити):	<p>а) набавку месечне претплатне карте за запосленог</p> <p>б) новчану накнаду трошкова превоза по цени месечне претплатне карте</p>

У Љубовији,

Датум: _____

Потпис подносиоца захтева

Образац изјаве

У складу са чланом 118. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/18 – аутентично тумачење), чланом 44. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 38/2019, 55/2020, 51/2022 и 44/2023), чланом 58. Колективног уговора код послодавца Општине Љубовија („Службени лист општине Љубовија“, бр. 7/2022) и чланом 6. Правилника о остваривању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада дајем следећу

ИЗЈАВУ

Ја, запослени _____ (име и презиме) _____ под пуном кривичном и

материјалном одговорношћу изјављујем да живим у _____ (место),

на адреси: _____ (улица и број).

У Љубовији,

Датум: _____

Потпис запосленог
